«امتیاز» بررسی می کند:

ریشه‌ها و دلایل اعتراض به داوری

سعیدسرفرازیان

در سالهای اخیر متاسفانه شاهد اتفاقات عجیب و غریبی در داوری فوتبال کشورمان هستیم . اعتراضات فروان از داوران صورت می گیرد و این اعتراضات از قبل مسابقه ، حین مسابقه و بعد از مسابقه از سوی عوامل تیم ها و حتی هواداران در سطح وسیعی انجام می گیرد . اعتراض ها و حتی دخالت ها در داوری باعث به وجود آمدن تشنج و در گیری در زمین فوتبال و کشیده شدن این اعتراض ها به رسانه ها و حتی به کمیته داوران و فدراسیون فوتبال شده و تبعات منفی فراوانی را به وجود آورده که کمترین ضرر آن از بین رفتن اعتماد به نفس داوران ما می باشد .

داوری که نتواند با آرامش و تمرکز سوت بزند مطمئنا نمی تواند قضاوتی نرمال و قابل قبول داشته باشد وعدم آرامش و تمرکز به مسابقه های بعدی هم تسری پیدا می کند و باعث زمینه سازی اعتراض ها و جنجال های فراوان می گردد ، حتی تیم ها در چینش داوران به دپارتمان داوری هم اعتراض می کنند و با نوشتن بیانیه های مختلف داوران و فدراسیون فوتبال را تحت فشار قرار می دهند . بعضا مشاهده شده که در آستانه یک مسابقه با وجود اعلام رسمی داور بازی تغییر می کند . و این تغییر شبهات و اعتراضات بعدی را هم به وجود می آورد . احترام به قاضی میدان ، احترام به قانون می باشد و متاسفانه این احترام در فوتبال ما وجود ندارد . داوران دیوار کوتاهی دارند و هرکس به خود اجازه می دهد از این دیوار عبور کند . شکستن حریم قضاوت باعث شده است در ورزشگاهها ناهنجاری هایی به وجود بیاید که امروز می بینیم خیلی راحت نتایج مسابقات زیر سوال می رود این استنباط ها اصلا برای فوتبال ما که داعیه حرفه ای گری و اولی در قاره کهن را دارد خوب نیست و باید مسئولان فدراسیون به این مسئله رسیدگی جدی داشته باشند .

مشکلات داوران کشور ما و عوامل موثر برآن ...

ضمن احترام به داوران شریف کشورمان باید گفت یکی از عوامل شکل گیری بحران داوری، عملکرد نه چندان قابل دفاع برخی از داورانی است که با قضاوت نادرست خود، اعتماد جامعه ی ورزشی به جایگاه داوری را از بین می برند ولی با تمام این تفاسیر عواملی هم وجود دارند که بر داوری و قضاوت ها تاثیر دارند که عبارتند از :

قضاوت شغل دوم داوران ...

در کشور ما داوری شغل دوم است . یعنی داوران در کنار شغل اصلی که منبع درآمد و بیمه و تامین معاش خود و خانواده آنها می باشد به داوری هم می پردازند . چون داوری به عنوان شغل حرفه ای و تمام وقت و با حقوق کافی محسوب نمی شود . نتیجه این امر نداشتن تمرکز کافی داور در کار قضاوت است . داشتن دغدغه ی معاش نه تنها برای داور بلکه برای همه یک معضل محسوب می شود . وبسایت داوران فوتبال ایران در بخش معرفی داوران کشورمان علاوه برمعرفی ، شغل آنها را هم اعلام کرده است . این مساله در کشورهای دیگر هم وجود دارد اما با این تفاوت که حقوق داوری در کشورهای دیگر به اندازه ای است که بتواند هزینه های متوسط زندگی داوران را تامین کند و شان داور به عنوان یک شهروند حفظ شود . داور حرفه ای با فراغ بال بیشتر به قضاوت می پردازد و تمرکز در یک زمینه شغلی منجر به پیشرفت و افزایش کیفیت آن می شود .

کافی نبودن حقوق داوران ...

داوری شغلی حساس و پر استرس و البته با مسئولیت بالا می باشد . داوران فوتبال باید در طول ۹۰ دقیقه بازی در شرایطی سخت قوانینی را اجرا کنند که هر اتفاق در صدم ثانیه روی می دهد . که دقت بالایی را می خواهد، همین شرایط سخت برای اعتراض یک داور برای کم بودن حق و حقوقش کافی است . خیلی از کارشناسان اعتقاد دارند کم بودن حقوق روی کار داورتاثیر منفی دارد و این حرف را با سند و مدرک بیان می کنند . نداشتن دغدغه مالی حداقل می تواند داوران را از قبول شغل های پر درد سر و تمام وقت در کنار حرفه ی سخت قضاوت تا اندازه ای بی نیاز کند . یکی دیگر از مشکلات فاصله زیاد دستمزد بازیکن با داوران است که خود مشکل بزرگ محسوب می شود که از لحاظ حفظ شان و جایگاه داور در برابر بازیکنان یک چالش می باشد . مقایسه های فروان قرارداد یک بازیکن با حقوق داور پیامد های منفی فروانی برای داوران به وجود آورده است . این صحبت به این معنا نیست که یک داور به اندازه بازیکن پول بگیرد ولی نباید فاصله نجومی هم در حق و حقوق این دو قشر وجود داشته باشد .

فساد و داوری ...

فساد از معضل هایی است که در سالهای اخیر به شدت گریبانگیر جامعه ما شده است . متاسفانه در عرصه ورزش هم به طرق مختلف وارد گردیده است . که داوری هم نتوانسته خود را از این گرداب برهاند و به نحوی آلوده شده است . دلیل آمدن فساد به ورزش و فوتبال به دلیل گردش مالی بالا در فوتبال و ورزش است . هر کجا پول باشد خواه نا خواه فساد هم سر و کله اش پیدا می شود و داوری هم به عنوان یکی از ارکان فوتبال می تواند از این امر منتفع گردد . شکی وجود ندارد که بدنه داوری ما پاک و شریف است ولی در همه جا افرادی هستند که راه را به خطا بروند و فعالیت درست یک مجموعه را زیر سوال ببرند . در کشور برای مبارزه با فساد ساز و کار محکمی نداریم حتی در عرصه اقتصادی که نظارت بیشتری هم هست ولی می بینیم که چه اتفاقات تاسف باری در زمینه فساد و رانت به وجود آمده است . پس افزایش حقوق داوران و گزینش افرادی با صلاحیت بالا برای داوری امری اجتناب ناپذیر برای سالم سازی داوری می باشد تا جلوی هر گونه سو استفاده از این قشر زحمت کش و شریف گرفته شود .

اعتراض های زیاد به داوری ...

اعتراض به داوری در فوتبال ما خیلی بالاتر از حد نرمال در جهان است . این اعتراضات ارتباط چندانی به کیفیت داوری و قضاوت داوران هم ندارد و یک امر درونی و اجتماعی تلقی می شود . البته خیلی از کارشناسان امر معتقد هستند که این اعتراض ها عادی و مربوط به شور و هیجانی است که در حضور جمع به آدم وارد می شود و افراد از خود بیخود می شوند و نوعی همراهی فرد با جمع است . این اعتراضات شاید تخلیه های هیجانی باشد ولی این اعتراض ها گاها از داور عبور می کند و به ناظر و سطوح بالاتر هم می رسد که دیگر از مبحث تخلیه هیجانی خارج می گردد . البته در ذات انسان ها قانون گریزی وجود دارد و از چیزهایی که انسان را محدود می کند گریزان است و دوست دارد این قوانین شکسته شود . بر همین اساس برای بازیکن ، مربی و تماشاگران پذیزفتن رای داور که به ضررشان است سخت می باشد .

عوامل فرهنگی - اجتماعی ...

هنوز پیروی از قانون به طور کامل در جامعه ما نهادینه نشده است . تنها صد سال از دغدغه قانونمندی و قانون گذاری در کشور ما می گذرد و دهن کجی به قانون در همه ی لایه های اجتماعی کشور ما وجود دارد و به صورت یک امر فرهنگی در آمده است . پس می توان در داوری فوتبال هم این دهن کجی به قانون و قانون گذار را دید به همین دلایل بازیکن و مربی جایگاه خود را از داور بالاتر می بینند و به راحتی به قضاوت داور اعتراض می کنند و کار داور را زیر سوال می برند . برای حل این معضل یک تجدید نظر کلی در مواجهه با مسئله داوری لازم و ضروری است .

ازخود داوران تا هواداران باید به جایگاه قضاوت نگاهی دیگر داشته باشند . ریشه یابی دلایل این همه اعتراض و جنجال علیه داوری و اندیشیدن چاره ای برای آن ، ایجاد یک صدای واحد در فدراسیون برای حمایت از داوران ، تفکیک وظایف کمیته و دپارتمان داوری و عدم دخالت در کارها و تصمیم گیری های یکدیگر ، برگزاری کلاس های باز آموزی منظم برای ارتقا سطح حرفه ای داوران ، توجیه تیم ها و عوامل آنها در مورد آخرین قوانین موجود در داوری، حمایت همه جانبه از داوران ، توجه به حق و حقوق داوران و پرداخت به موقع آن ، تشویق داوران خوب و توجه به آنها، شفافیت در نحوه تنبیه و جریمه داوران خاطی ، اعمال ضابطه و قانونمندی در معرفی داوران الیت به فیفا و توجه به آمادگی های جسمی ، روحی و روانی داوران در زمان قضاوت و... می تواند برای حل معضل اعتراضات به داوری در کوتاه مدت مفید باشد . اما برای اینکه این برنامه ها با ثبات بیشتر اجرایی شود نیاز به برنامه ریزی های دقیق و موشکافانه تری دارد . باید قبول کنیم که داوری در فوتبال ما به یک مشکل اساسی برخورده است و حتما باید فکری در مورد آن شود . تا وضع از این که هست بدتر نشود .

مجید جلالی از پیکان جدا شد

مجید جلالی سرمربی تیم پیکان در جلسه ای که امروز برگزار شد به طور توافقی از این تیم کنار رفت و حالا پیکان با چهره جدید پا به نیم فصل دوم می گذارد. مجید جلالی سرمربی تیم پیکان بعد از سه فصل حضور در این باشگاه سرانجام امروز و در آخرین جلسه ای که با محمود شیعی مدیرعامل این باشگاه داشت به طور توافقی از این جدا شد. دیروز سومین جلسه مهم در باشگاه پیکان برگزار شد و نتیجه ای که از آن بیرون آمد جدایی توافقی مجید جلالی از پیکان بود. این مربی سه سال قبل و در لیگ شانزدهم هدایت پیکان را که تازه از لیگ یک به لیگ برتر آمده بود به عهده گرفت و در دوفصل این تیم را در رتبه ششم لیگ برتر نگه داشت. پیکان فصل گذشته در مقاطعی از فصل تا رده دوم جدول هم رسید اما چند نتیجه ضعیف در نهایت این تیم را از کسب سهمیه دور کرد. جلالی این فصل با پیکان بازی ها را خوب شروع کرد و بخش مهمی از نیم فصل اول را در میان تیم های بالای جدول حضور داشت اما شش شکست پیاپی عاقبت فضا را برای ادامه همکاری او و باشگاه پیکان عوض کرد.

جرقه هایی که شعله ور کرد

بعد از شکست پیکان برابر نساجی مصاحبه های شیعی و جلالی عاقبت منجر به تشکیل جلساتی شد که طی سه روز گذشته به طور مداوم برگزار می شد. آن شب پیکان فرصت های زیادی را از دست داد و مثلا اگر توپ تک به تک سامان نریمان جهان یا یکی از توپ های عیسی آل کثیر درون دروازه می رفت آن وقت شاید شرایط عوض می شد اما هیچکدام از این توپ ها وارد دروازه نشدند تا در دقایق پایانی یک توپ وارد دروازه پیکان شده و همه چیز عوض شود. آن شب و بعد از بازی مصاحبه شیعی مدیرعامل و سپس مجید جلالی نشان می داد که ممکن است این رابطه به جدایی بیانجامد.

اولین جلسه روز شنبه برگزار شد و خبرهای ابتدایی حاکی از توافق طرفین برای ادامه کار بود اما هرچه زمان گذشت این خبر رنگ باخت و خبرهای دیگری شروع شد. اینکه باشگاه پیکان از جلالی خواسته که دستیارانش را تغییر بدهد خود یک نشانه و یک دلیل خوب می تواند برای پایان یک همکاری باشد. از طرفی جلالی نیز که از چند هفته قبل برخی از بازیکنان تیم را کنار گذاشته بود به باشگاه گفته بود که برای ادامه دادن خواهان کنار گذاشتن این بازیکنان است. با این وجود همانطور که گفته شد جلسه دیگری روز گذشته در باشگاه برگزار شد و همانطور که از قبل وعده داده شده بود همه در انتظار این بودند که برنامه های طرفین برای ادامه کار در نیم فصل دوم اعلام شود اما آن جلسه که شش ساعت به طول انجامید در نهایت خروجی قطعی نداشت و همه چیز به آخرین جلسه موکول شد.

دو سال و نیم حضور در پیکان شهر

مجید جلالی در طول دو سال و نیم حضورش در پیکان ۷۹ بازی را به عنوان سرمربی این تیم تجربه کرد. او ۲۹ برد ، ۲۹ باخت و ۲۱ مساوی را در این مدت همراه پیکان به دست آورد. تیم پیکان با مربیگری او ۹۳ گل زد و ۹۱ گل نیز دریافت کرد. پیکان با این مربی با تجربه دو مقام ششم متوالی را کسب کرد.

جلالی از نظر آماری بهترین مربی تاریخ پیکان در لیگ برتر است. در حالی که بهترین رتبه پیکان مربوط به دومین دوره لیگ برتر است که این تیم در رتبه پنجم قرار گرفت. او دو فصل پیاپی در رتبه ششم قرار گرفت و در حالی از این تیم کنار رفت که با وجود شش شکست پیاپی در رتبه هشتم جای گرفته است. او در حالی که در ۹ بازی ابتدای فصل فقط یک شکست داشت و ۴ برد و ۴ تساوی به دست آورده بود از هفته دهم به مدت شش هفته شکست خورد. او در پیکان و در فصل گذشته رکورد جالبی را نیز گذاشت و در ۷ بازی پیاپی با این تیم به پیروزی رسید و ۲۱ امتیاز گرفت و باعث شد پیکان به رده دوم جدول برسد.

افتخارات جلالی

مجید جلالی در جوانی و در حالی که هنوز در خط حمله تیم وحدت بازی می کرد لباس مربیگری را پوشید. او در ۲۱ سالگی وقتی هنوز عضو تیم بزرگسالان وحدت بود مربیگری را هم همزمان آغاز کرد اما از سال ۶۵ به شکل رسمی سرمربی تیم بزرگسالان شدو ۳۳ سال در سطح اول فوتبال ایران مربیگری کرد. قهرمانی با پاس تهران در دومین دوره لیگ برتر ، نایب قهرمانی با تیم ملی ایران در رقابت های ارتش های جهان، قهرمانی در جام حذفی ، قهرمانی در سوپرجام و ...بخشی از افتخارات او در دهه های اخیر به حساب می آیند. او در طی این سال ها در تیم های پاس تهران، صباباتری، قندی یزد، پاس تهران، استقلال اهواز، فولاد خوزستان، تراکتورسازی، سایپا و پیکان مربیگری کرده است. او در مجموع در ۳۸۷ بازی در لیگ برتر ایران روی نیمکت نشسته ۱۶۵ برد، ۱۰۲ شکست و ۱۲۰ تساوی به دست آورد.

گزارش

برانکو ناراضی، بازیکنان در آستانه اعتصاب

پرسپولیس در گرگ و میش و بلاتکلیفی

با پایان مهلت حضور بازنشستگان در مسند مدیریت، باشگاه پرسپولیس طی روزهای اخیر شرایط بلاتکلیفی را تجربه می‌کند که بیشتر از همه نارضایتی برانکو را همراه داشته است.

با مصوبه منع بکارگیری بازنشستگان، حمیدرضا گرشاسبی نیز طی ۴۸ ساعت اخیر در محل کارش حضور نیافته تا کارهای اداری باشگاه با مشکل بزرگی همراه شود. این در حالی است که به نظر می‌رسید با اجرایی شدن این قانون، وزارت ورزش و شخص مسعود سلطانی فر بعنوان رییس مجمع این باشگاه تصمیم جدی در این خصوص اتخاذ کند و باشگاه را از شرایط بلاتکلیفی خارج کند.

با این حال اکنون با غیبت محمدرضا حاجی بیگی و ابوالفضل روغنی به عنوان اعضای هیات مدیره و حمیدرضا گرشاسبی به عنوان مدیرعامل باشگاه طی روزهای اخیر، این باشگاه اکنون از شرایط ایده آل یک تیم حرفه‌ای خارج شده و امور باشگاه نیز مختل شده است. موضوعی که در آستانه نیم فصل و با توجه به حضور این تیم در پروسه نقل و انتقالات بعد از یک سال محرومیت، می‌تواند بزرگترین ضربه را به پیکر آن وارد کند. مساله‌ای که برانکو ایوانکوویچ را طی روزهای اخیر نیز با نارضایتی بزرگی مواجه کرده و او خواستار پایان دادن به شرایط کنونی شده و پست اینستاگرامی او نیز به همین منظور انتشار یافت.

لیست برانکو روی هوا

اولین مساله در شرایط فعلی حضور این تیم در پروسه نقل و انتقالاتی است. سرخپوشان بعد از پشت سر گذاشتن دو محرومیت نقل و انتقالاتی اکنون امیدوار به تقویت تیم در بازار نقل و انتقالات زمستان هستند. برانکو ایوانکوویچ که در ابتدای فصل ریسک هدایت این تیم را عهده‌دار شد، اکنون در فاصله ۹۰ دقیقه و تنها پایان بازی با پارس جنوبی امید زیادی به تقویت تیمش داشت و مساله اینجاست که او طی روزهای اخیر نتوانسته جلساتی با مدیران باشگاه برای تصمیم در خصوص لیست مدنظرش را برگزار کند. لیستی که اکنون بیشتر از وضعیت مدیران باشگاه در بلاتکلیفی قرار دارد و در صورتی که زمان بگذرد آنها با مشکل بزرگتری نیز مواجه خواهند شد. سرمربی سرخپوشان که با جذب ۴ بازیکن در ابتدای فصل اکنون امیدوار بود با توجه به مصدومیت دو مدافع تاثیرگذار تیمش، بتواند در نقل و انتقالات به پوشش و برطرف کردن این ضعف بپردازد، طی روزهای اخیر گلایه خود را نسبت به این موضوع اعلام کرده است.

اردوی نیم فصل در بلاتکلیفی

مهمترین موضوعی که توانسته پرسپولیس را در شرایط برتری نسبت به دیگر رقبا قرار دهد، اردوهای برنامه‌ریزی شده و بدنسازی مناسب آنهاست که در طول فصل کاملا خود را نشان داده است. برانکو ایوانکوویچ برای نیم فصل زمستانی نیز حضور در دوحه و کمپ اسپایر را در نظر داشته است و آن را اعلام کرده تا بتواند در نیم فصل دوم با آمادگی مطلوب و مدنظرش تیم را به مصاف رقبا بفرستد. با این حال اکنون شرایط این اردو نیز در بلاتکلیفی بزرگی قرار دارد. غیبت مدیران سابق در محل کار و عدم مشخص شدن شرایط مدیریتی جدید تیم توسط وزارت ورزش باعث شده تا کارهای اداری و مالی مربوط به این اردو نامشخص باشد و آنها در مکاتبات برای در اختیار گرفتن محل اردویی و تهیه بلیت و اسکان و... به مشکل بربخورند. این در حالی است که به پایان لیگ و زمان شروع اردو سرخپوشان زمان زیادی باقی نمانده است. مساله‌ای که در کنار لیست نقل و انتقالات دیگر موضوع مربوط به نارضایتی برانکو ایوانکوویچ را در پی داشته است.

پرسپولیسی‌ها اعتصاب می‌کنند؟

بازیکنان پرسپولیس که طی ماه‌ها اخیر علیرغم مشکلاتی که داشتند با همراهی با مدیران تیم و با توجه به مسائل مربوط به بدهی‌های سابق نسبت به مطالبات خود سکوت کرده بودند، امروز بیانیه‌ای انتقادآمیز منتشر کرده و اعتراض خود را اعلام کردند. پرسپولیس به عنوان مدعی جدی قهرمانی این فصل و تیمی که توانسته به فینال آسیا راه یابد، در شرایطی که از دو نقل و انتقالات اخیر محروم بوده، تاکنون تنها ۲۰ درصد دریافتی داشته است. موضوعی که با وعده مسوولان باشگاه قرار بود تا نیم فصل دریافت مطالبات به ۵۰ درصد برسد ولی اکنون این اتفاق رقم نخورده است. بازیکنان پرسپولیس اعلام کرده‌اند در پایان دیدار مقابل پارس جنوبی و با توجه به برنامه ریزی برانکو برای برگزاری تمرین یکهفته‌ای پیش از تعطیلات، در آن حضور نخواهند داشت و در صورتی که بی توجهی باشگاه و اسپانسر و وزارت ورزش به این شرایط ادامه داشته باشد در اردو نیز حاضر نخواهند شد. موضوعی که می‌تواند دومین خطر بالقوه برای شکست بزرگ تیمی باشد که طی چهار سال اخیر به موفقیت‌های بزرگی دست یافته و انتظار هواداران خود را به خوبی برآورده کرده بود.

تکلیف نامشخص پاداش‌های آسیایی

پرسپولیس بعد از صعود به فینال لیگ قهرمانان آسیا به منبع درآمد مناسبی از این طریق دست یافت و قرار بود بخش عمده‌ی مشکلات خود را از این راه برطرف کند. با این حال مشکلات مربوط به تحریم بانکی باعث شد تا آنها از دستیابی به این پاداش تا این لحظه محروم بماند. این در حالی است که پیش از این راه‌هایی برای دستیابی به این موضوع پشت سر گذاشته بودند. با این حال با غیبت و بلاتکلیفی حمیدرضا گرشاسبی و سلب اختیارات او، موضوع مربوط به پاداش کنفدراسیون آسیا نیز بدون پیگیری همراه بوده است تا بزرگترین منبع درآمد و خوش‌بینی آنها برای برطرف کردن مشکلات نیز اینچنین شود.

وزارت تا چه زمانی سکوت می‌کند؟

در شرایطی که تا پیش از پایان مهلت بکارگیری بازنشستگان، وزارت ورزش حمایت خود نسبت به حمیدرضا گرشاسبی را اعلام کرده بود، اکنون با گذشت نزدیک به یکهفته از این مهلت، مسعود سلطانی‌فر هیچ واکنشی نسبت به این موضوع نشان نداده است. این در حالی است که طی روزهای اخیر گمانه‌زنی‌های زیادی در این خصوص مطرح بود و از نامزدهایی برای جایگزینی حمیدرضا گرشاسبی نیز یاد می‌شد. وزیر ورزش البته ترجیح داده بدون توجه به موضوع غیبت مدیران پرسپولیس و بلاتکلیفی باشگاه هنوز تصمیم خود برای آینده باشگاه را اعلام نکرده است و ایرج عرب که پیش از این معاون مالی باشگاه محسوب می‌شد به رتق و فتق اوضاع عادی می‌پردازد. این در حالی است که امور مربوط به مالی و برنامه ریزی و مکاتبات باشگاه همچنان بلاتکلیف باقی مانده است.

پرسپولیس در مسیر سقوط؟

با شرایط کنونی به نظر می‌رسد مسیر موفقیت پرسپولیس که طی چهار سال اخیر با ثبات مدیریتی و فنی دنبال شده، در یک موقعیت چالشی بزرگ قرار گرفته که در صورت تداوم این موضوع حتی می‌تواند آنها در مسیر سقوط قرار دهد. سرمربی سرخپوشان که علیرغم پیشنهادات مناسبی که در اختیار داشته ترجیح داده بود به هدف خود در تیم ادامه دهد، اکنون با توجه به اوضاع نامساعد مدیریتی و مالی و بلاتکلیفی بزرگی که شاگردانش پیش رو دارند در کنار برهم خوردن برنامه‌های تیمی و اردویی بزرگترین اکنون به نارضایتی بزرگی دست یافته که شاید تصمیم بزرگی از سوی او را نیز در پی داشته باشد. باید دید وزیر ورزش که طی روزهای اخیر علیرغم این مشکلات در زیرمجموعه خود ترجیح داده با سفرهای استانی و افتتاح پروژه‌ها واکنشی به موضوع مدیریت باشگاه پرسپولیس نداشته باشد، در نهایت چه تصمیمی در این خصوص خواهد گرفت.

شهرداری کرج

آگهی مناقصه عمومی

شهرداری کرج در نظر دارد با توجه به بودجه مصوب شورای اسلامی شهر پروژه مندرج در جدول ذیل را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید.

ردیف	شرح عملیات	مبلغ پروژه به ریال	مبلغ سپرده به ریال	حداقل رتبه لازم	درصدغیرنقدی قرارداد
۱	تجدید(۱)مناقصه عملیات آسفالت لاین شرقی بلوارانرژی اتمی (محمودآباد)منطقه ۷-تاسقف اعتبار	٤/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰	رتبه پنج راه ترابری	۷۷/۵٪
۲	تجدید(۱)مناقصه عملیات اجرای آسفالت لاین جنوبی بیهقی منطقه ۷-تاسقف اعتبار	٤/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰	رتبه پنج راه ترابری	۱۰۰٪
۳	تجدید(۲)مناقصه بهسازی وتکمیل اتصال بلواربابهتربه بلوارخوارزمی مرکز-براساس سقف اعتبار	٤/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰	پنج ابنیه یاپنج راه وترابری	۱۰۰٪
٤	تجدید(۱)مناقصه تکمیل وتجهیزایستگاه آتشنشانی شهید صدوقی (پل فردیس)-تاسقف اعتبار	٤/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۲۲۵/۰۰۰/۰۰۰	رتبه پنج ابنیه وپنج تاسیسات	۵۰٪

۱-سپرده شرکت در مناقصه به یکی از روش های ذیل ارائه گردد. ضمانت نامه بانکی معادل مبلغ فوق که به مدت ۹۰ روز اعتبار داشته و قابل تمدید باشد و یا واریز فیش نقدی به مبلغ فوق به حساب ۷۰۰۷۸۶۹٤۸٦۲۳ بانک شهر.۲- برندگان نفر اول و دوم مناقصه هر گاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد.۳- شهرداری کرج در رد یا قبول هر یک از پیشنهاد ها مختار است.۴- مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال بابت هزینه خرید اسناد به حساب ۷۰۰۷۸۵۳۱۳۷۹۵ نزد بانک شهر شهرداری واریز و رسید آن را ارائه نمایند.۵- متقاضیان می توانند از تاریخ انتشار آگهی جهت خرید اسناد مناقصه به اداره امور قرارداد ها و پیمانها واقع در میدان توحید - بلوار بلال- شهرداری کرج -طبقه هفتم مراجعه نمایند ٦- در هر صورت مدارک مندرج در اسناد مناقصه ملاک فروش اسناد و متعاقبا عقد قرارداد خواهد بود.۷- توضیح اینکه به غیر از سپرده شرکت در مناقصه کلیه اسناد و مدارک مربوط به پیمانکاران شرکت در مناقصه نزد شهرداری باقی می ماند.۸- لازم به ذکر است هنگام خرید اسناد داشتن رتبه مربوطه و ارائه تائیدیه به صلاحیت در سایت Oldpmn,mporg.ir و یا sajar.mporg.ir ،معرفی نامه ممهور به مهر و امضای مدیرعامل ، روزنامه آخرین آگهی تغییرات اعضای شرکت، کد اقتصادی و گواهینامه صلاحیت ایمنی معتبر الزامی می باشد. ۹- شرکت کنندگان در مناقصه می بایست کلیه فرم ها و اطلاعات مورد درخواست شهرداری را تکمیل و به همراه سایراسناد مناقصه در پاکت مربوطه قرار دهند. ۱۰- سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقصه مندرج است. ۱۱- پیشنهادات می بایست در پاکت های مجزا (الف - ب - ج) لاک و ممهور به مهر شرکت شده و پس از الصاق هولوگرام بر روی پاکت ب و ج تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۹۷/۱۰/۲ به آدرس: کرج - میدان توحید - بلوار بلال دبیرخانه شهرداری کرج تحویل داده شود. درضمن هزینه چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد. ۱۲-پیشنهادات رسیده در روزدوشنبه مورخ ۹۷/۱۰/۳ در کمیسیون عالی معاملات شهرداری کرج (دفتر شهردار) راس ساعت ۱۱:۰۰ مطرح وپس از بررسی وکنترل برنده مناقصه اعلام خواهد شد هزینه چاپ اگهی به عهده برنده مناقصه می باشد

* جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۳۵۸۹۲٤۱۸ - ۳۵۸۹۲٤۲۱ - ۰۲٦ تماس و یا به سایت www.karaj.ir مراجعه نمائید.

اداره امور قراردادها و پیمانها - شهرداری کرج

شرکت توزیع نیروی برق اهواز

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای

نوبت اول

شماره ۹۷/۵۹

شرکت توزیع نیروی برق اهواز در نظر دارد اجرای پایش مدیریت بار و مصرف مشترکین در حوزه عملیاتی خود را به پیمانکار واجد شرایط، از طریق مناقصه عمومی واگذار نماید.

میزان سپرده شرکت در مناقصه ۵۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد، که به صورت ضمانتنامه بانکی معتبر، چک تضمین شده بانکی و یا وجه نقد به حساب بانک تجارت شعبه شهید چمران به شماره ۱۰۲۸۰٤۰۰۲۰ به نام شرکت توزیع نیروی برق اهواز به مناقصه گزار تسلیم گردد.

- **زمان و محل و نحوه دریافت اسناد:** از تاریخ درج آخرین آگهی به مدت ۵ روز با در دست داشتن فیش واریزی به مبلغ ۲۰۰,۰۰۰ ریال به حساب بانک تجارت شعبه شهید چمران به شماره ۱۰۲۸۰٤۰۰۲۰ به آدرس های زیر مراجعه نمایند:
- پایگاه اینترنتی شرکت توزیع برق اهواز WWW.AEPDCO.IR
- پایگاه اینترنتی توانیر : WWW.TAVANIR.ORG.IR
- پایگاه اینترنتی ملی اطلاع رسانی مناقصات www.iets.mporg.ir
- **تلفن تماس: ۰٦۱۳٤٤۹۰۷۰۰ داخلی ۳۲٤۵**
- **آخرین مهلت و محل تحویل و بازگشایی پاکات:** حداکثر تا ساعت ۱۵:۰۰ مورخ ۹۷/۱۰/۸ به دبیرخانه مرکزی شرکت: اهواز ـ بلوار پاسداران جنب شهرک صنعتی تسلیم گردد. بازگشایی راس ساعت ۱٤:۰۰ مورخ ۹۷/۱۰/۱۰ می باشد.
- به پیشنهادهای فاقد سپرده و امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهاداتی که بعد از انقضاء مدت مقرر واصل می شود، مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- هزینه آگهی مناقصه به عهده برنده مناقصه است.
- سایر اطلاعات و جزییات در اسناد مناقصه مندرج است.

امور تدارکات