

دبیر هیات مرکزی گزینش شهرداری تهران خبرداد:

# ارزیابی عملکرد حدود ۴۰ هزار نفر از مدیران و پرسنل



صحیح کارکنان پر رنگ تر به نظر می‌رسد.

وی با تأکید بر این که سوالات ارزیابی عملکرد کارکنان شهرداری، هرساله به روز می شود، گفت: برای تمامی مشاغل که در شهرداری وجود دارد، شاخص هایی مشخص شده که هر سال مطابق آخرین تغییرات، به روز می شود، چرا که ماموریت های شهرداری طی دوره های مختلف با توجه به ضرورت های پیش رو تغییر می کند.

فروتن با اعلام این که این ارزیابی ها باید خروجی هایی داشته باشد، افزود: نتایج ارزیابی عملکرد پرسنل، در ارتقاء شغلی افراد و نیز انتصابات و هم چنین آموزش ها، مورد استفاده قرار می گیرد. وی با اشاره به این که نتیجه ارزیابی کارکنان براساس تکلیف قانونی، در دستمزد و حقوق و مزایای افراد، تأثیر می گذارد، اظهار کرد: در واقع قانون گذار با این تأثیر، برای افراد توانمند و ضعیف تمیز قائل شده است.

این مسئول با اعلام این که سیستم ارزیابی عملکرد شهرداری تهران، مدل ۳۶۰ درجه است، که از روش ها و مدل های ارزیابی مطرح روز دنیا محسوب می شود، اظهار کرد: این مدلی دشوار به شمار می آید چرا که در این روش، تمامی افرادی که با فرد در ارتباط هستند از جمله، مدیر، مشتری،

دبیر هیات مرکزی گزینش و مدیر کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران شهرداری تهران با بیان اینکه حدود ۴۰ هزار پرسنل شهرداری تهران در حال ارزیابی عملکرد هستند، گفت: پرسنل شهرداری اعم از قراردادی و رسمی در هر پست و جایگاهی مورد ارزیابی قرار می گیرند.

محمد تقی فروتن با اشاره به این که ارزیابی عملکرد پرسنل باید در فواصل معین صورت گیرد، ادامه داد: یکی از مهم ترین ابزار رسیدن به اهداف درون سازمانی، نیروهای انسانی هستند که باید متناسب با این اهداف فعالیت کنند و در واقع ارزیابی عملکرد، فعالیت این نیروها را براساس وظایفی که سیستم برای آن ها مشخص کرده، بررسی می کند. وی با بیان این که ارزیابی عملکرد نقاط قوت و ضعف نیروها را مشخص می کند، خاطرنشان کرد: از سال ۸۶ در شهرداری تهران هر ساله، ارزیابی عملکرد بر اساس ارزش ها و شاخص های سیستم انجام می شود که شاخص های هر سیستم برگرفته از شرح وظایف آن سیستم است و معین می کند هرکس در هر شغل و جایگاهی چه وظایفی بر عهده دارد. فروتن با اعلام این که تدابیر مدیر هر سیستم نیز در ارزیابی کارمندان در نظر گرفته می شود، ادامه داد: بهترین ارزیاب ها، مدیران مجموعه ها هستند چرا که به جهت شناخت بهتر مجموعه و نیز ارتباط بیشتر با پرسنل، ارزیابی دقیق تری صورت خواهد گرفت.

این مسئول ادامه داد: ارزیابی عملکرد یکی از وظایف مدیرین سیستم است چرا که وظیفه اصلی مدیر، رشد پرسنل است که مقدمه این رشد، شناخت است و تنها زمان ارزیابی، می توان به شناخت رسید و به افراد بر اساس شاخص های مشخص، امتیاز داد. مدیر کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران با اشاره به اینکه متأسفانه معمولاً در سیستم اداری کشور کارکنان از شناخت صحیحی نسبت به وظایف و جایگاه خود برخوردار نیستند اظهار کرد به همین دلیل بعضاً مقایسات هایی از سوی برخی پرسنل جهت انجام ارزیابی ها صورت می گیرد چرا که انتخاب آنها برای شغل مورد تصدیق بر اساس شناخت دقیق نبوده و روحیه و توانمندی های ایشان متفاوت با شغل مورد نظر است لذا در اینجا نقش مدیران در انتخاب

همزمان با مراسم غبارروبی، عطرآشانی و گلباران مزارشهادی سراسر کشور، مزار ادیان توحیدی در گلزار شهدای ارمانه منطقه ۱۵ با حضور مقامات مذهبی و کشوری و لشگری غبارروبی و از خانواده های ۳۰۰ شهید آنها تجلیل شد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۵، در این مراسم نمایندگان اقلیتهای مذهبی در مجلس شورای اسلامی، روحانیون ادیان توحیدی (مسیحی، زرتشتی، کلیمی و آشوری)، قائم مقام نماینده ولی فقیه در بنیاد شهید و امور ایثارگران، شهردار منطقه ۱۵، فرماندار ری و مدیر کل بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان های استان تهران و خانواده های شهدای ادیان توحیدی حضور داشتند.

بنابراین گزارش، حجت الاسلام والمسلمین حسینی قائم مقام نماینده ولی فقیه در بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان های استان تهران در این مراسم گفت: امروز در سراسر ایران اسلامی مردم دلآویز پرور ایران به پاس رشادت، شهامت و شجاعت دلیر مردان دوران دفاع مقدس بر سر تراب و مزار شهدا حاضر شده و به مقام والای آنان ادای احترام می کنند. وی با بیان اینکه همه پیروان ادیان توحیدی، تابع کلمه «کلمه الله هی العلیا» هستند و شهدای تمام ادیان با اعتقاد و عقیده یکسان در راه خدا ایستادگی و مقاومت کردند، یادآور شد: همه ما در ایران اسلامی تابع یک مدیریت، فرماندهی و رهبری واحد هستیم و همه با حضور در زیر یک پرچم، همبستگی خود را به تمام دنیا نشان می دهیم.

وی در پایان از همه دست اندرکاران مراسم بویژه شهردار منطقه ۱۵

## اخبار

### آثار داوری شده چهارمین جشنواره مشکلات امتیاز بندی و ثبت شد

امتیازات آثار داوری شده موضوعی چهارمین جشنواره مشکلات در سامانه این جشنواره ثبت و آثار برگزیده منطقه یک وارد مرحله داوری نهایی شد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه یک، سعید کارگران معاون امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری منطقه یک با اعلام خبر فوق اظهار داشت: داوری موضوعی چهارمین جشنواره مشکلات به همت اداره کل آموزشهای شهروندی شهرداری تهران در تمامی مناطق و طی آن آثار راه یافته از جلسات در دبیرخانه منطقه ای توسط داوران تخصصی مورد ارزیابی قرار گرفت و کارشناسان آموزشهای شهروندی به ثبت امتیازات آثار بالای ۴۰ امتیاز پرداختند تا شهروندان با رجوع به این سامانه از امتیاز خود مطلع شوند.

کارگران خاطر نشان کرد: آثاری که جمع امتیازات آنها ۴۰ تا ۶۹ بود به مرحله داوری نهایی راه نیافت و تنها امتیازات آنها در سامانه ثبت شد و آثاری که حداقل ۷۰ امتیاز از ۱۰۰ امتیاز را کسب کرده بودند توانستند به عنوان برگزیده به مرحله داوری نهایی راه یافته و در ستادهای تخصصی مورد ارزیابی و داوری قرار گیرند. وی گفت: آثار راه یافته از سوی شورای داوری ستادهای تخصصی، ارزیابی و به عنوان رتبه های اول، دوم، سوم شهر تهران انتخاب می شوند.

### اجرای ۴۰ عنوان برنامه سلامت محور در منطقه ۱۰ پایتخت

با تلاش ادارات سلامت معاونت امور اجتماعی و فرهنگی همزمان با گرامی داشت ایام دهه فجر بیش از ۴۰ عنوان برنامه سلامت محور در محلات منطقه ۱۰ برگزار می شود.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۰، علی تیرگر سرپرست معاونت امور اجتماعی و فرهنگی منطقه با اعلام این خبر گفت: با هدف آشناسازی سازی شهروندان با سیره رفتاری و عملی بنیانگذار فقید انقلاب اسلامی به عنوان الگوی بزرگ زندگی، کلاس آشنایی با سیره رفتاری حضرت امام خمینی (ره) و ارتقا سلامت روان در خانه های سلامت برگزار می شود.

وی با اشاره به دیگر برنامه های اداره سلامت افزود: برپایی ایستگاه های فشار خون و تست قند خون، برگزاری مسابقات متنوع، اجرای ۴ وبزیت پزشکی رایگان ویژه اعضای کانون، اجرای پیاده روی و ورزش در بوستان های سطح محلات و نیز توزیع بروشور از جمله برنامه هایی است که به مناسبت این دهه اجرا می شود.

### تردد معلولین و سالمندان

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری منطقه سه از مناسب سازی ۱۱۲ نقطه از معابر جهت تردد معلولین و سالمندان خبرداد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۳ مهندس علیرضا اسفراینی نژاد اظهار کرد: «در جهت فراهم آوردن زمینه سهولت در تردد معلولین ،جانبازان و افراد کم توان جسمی معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری منطقه سه پس از شناسایی نقاط فاقد پیوستگی و نیازمند هم سطح سازی اقدام به اصلاح گذرگاههای عرضی به لحاظ پیوستگی ، رفع انسداد در گذرگاه های عرضی، ساماندهی پیاده روها و هدایت عابرین پیاده در معابر منطقه کرده است.» اسفراینی نژاد با توجه به اینکه بخش قابل توجهی از افراد جامعه را گروه های کم توان جسمی از جمله معلولین ، جانبازان ، سالمندان و کودکان تشکیل و درصدمه ای از سفرهای پیاده شهری را به خود اختصاص می دهند ، مناسب سازی معابر شهری مطابق با نیاز این قشر از برنامه های معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری است. معاون حمل و نقل و ترافیک منطقه سه با اشاره به مشکلات تردد عابرین پیاده از جمله وجود موانع در پیاده رو ، نقاط نیازمند هم سطح سازی و عدم پیوستگی گذرگاههای عابر پیاده افزود: تأمین ایمنی و سهولت تردد عابران در ولویت برنامه های این معاونت می باشد. وی خیابان های شهید دستگردی ، شریعتی ، ولی عصر ، میرداماد، شهید کلاههدوز را به عنوان معابر عنوان کرد.

### برگزاری آیین تنفیذ احکام شهرداران مدارس مناطق ۱۳ و ۱۴

آیین تنفیذ احکام شهرداران مدارس و تقدیر از شهرداران برتر سال تحصیلی گذشته مناطق ۱۳ و ۱۴ و ۱۴۰۰ حضور رفیع مدیرکل آموزش های شهروندی شهرداری تهران، علوی معاون آموزش اداره کل، شهرداران و معاونین اجتماعی و فرهنگی و شهرداران مدارس مناطق ۱۳ و ۱۴ ، مدیران آموزش و پرورش در مجتمع کوثر برگزار شد . به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۳، در این مراسم که با هدف اشاعه فرهنگ شهروندی و حقوق شهروندی، ایجاد انگیزه در امور داوطلبانه و تقویت حس مسئولیت پذیری اجتماعی در سطح مدارس و جلب مشارکت دانش آموزان در امور شهری برگزار شد، احکام ۴۰ شهردار مدرسه مناطق ۱۳ و ۱۴ اعطا و از شهرداران برتر سال ۹۳ هداای لوحي تقدیر و هدایایی تجلیل شدند. رفیع ، مدیرکل آموزشهای شهروندی با اشاره به اجرای طرح شهردار مدرسه نیز همین مساله است. در این مراسم علاوه بر سخنرانی مسئولان حاضر در راستای افزایش مشارکت دانش آموزی در مسایل شهری، برنامه های متنوعی شامل اجرای گروه توالیپنج (زهراس) و سرود شهرداران مدرسه به اجرا در آمد.

## اخبار

### تقدیر از نخبگان جوان منطقه ۱۹ در همایش جوان انقلابی

معاون اجتماعی و فرهنگی منطقه ۱۹ از برپایی همایش جوان انقلابی در بوستان بزرگ ولایت خبرداد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۹، حجت الاسلام رسول جوادی بیان کرد: این همایش با موضوع گفتن نسل سوم و چهارم بعد از انقلاب با عنوان «طرح رویش چهارم» و با هدف بازگویی وقایع تاریخ پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی به نسل جوان و تشریح فرهنگ فضای مجازی برگزار می شود.

در این همایش که به همت خانه شهریان جوان منطقه روز سه شنبه ۲۰ بهمن در سالن استاد شهیار بوستان ولایت برگزار می شود، جوانان نخبه منطقه و اعضای کانون شهریان جوان مورد تقدیر قرار می گیرند.

همچنین اعضای خانه شهریان جوان طی برنامه ای با موضوع « دیدار با جوانان قدیمی» به بازدید از خانه سالمندان کهریزک و تکریم سالمندان اعزام می شوند.

جوادی همچنین به برگزاری مجموعه برنامه های معرفی به مناسبت دهه فجر اشاره کرد و گفت: این برنامه به شکل گفتن های آموزشی در قالب ۵۰ برنامه با موضوعات بررسی جایگاه جمهوری اسلامی در جهان معاصر، بررسی ریشه های انقلاب، نقش امام خمینی (ره) و بررسی دستاوردهای انقلاب اسلامی در محلات برگزار می شود.

### نشان افتخار مدیران جهادی

#### به عظیم بابایی شهردار منطقه ۶ رسید

نشان افتخار مدیران جهادی سال ۹۴ ، در دومین همایش ملی مدیریت جهادی در سالن همایش های سازمان صدا وسیما به شهردار منطقه ۶ اعطا شد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۶، دومین همایش ملی مدیریت جهادی در مرکز همایش های صدا وسما برگزار شد. در این همایش که با حضور باهنر نائب رئیس دوم مجلس شورای اسلامی، نویتخت سخنگوی دولت ، هاشمی وزیر بهداشت و عبداللهی فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء و سردار کاظمینی فرمانده سپاه محمدرسول الله(ص) از خانواده ۴ شهید مدافع حرم با اهدا لوح تجلیل شد.

در این مراسم از ۳ تن از مدیران شهری نیز تقدیر بعمل آمد و نشان افتخار مدیریت جهادی به آنان تعلق گرفت: شهردار منطقه ۶ تهران، عظیم بابایی بدلیل سالها تلاش در اشاعه مدیریت جهادی نشان افتخار را دریافت کرد. همچنین نشان افتخار مدیران جهادی در سال ۹۴ به مجتبی عبداللهی و مجتبی یزدانی از مجموعه مدیریت شهری و حسن قاضی زاده هاشمی وزیر بهداشت و ۲۱ مدیر ارشد در دستگاه ها، سازمان ها، شرکت ها و نهادهای اهدا شد.

### ارائه تسهیلات آموزشی به فرزندان و بانوان ساکن شرق تهران

شهردار منطقه ۸، حمایت شهرداری در بازگرداندن تعدادی از دانش آموزان ترک تحصیل کرده، خانواده های نیازمند به مدرسه خبر داد. به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۸،مهندس بهمن نوری با اعلام این خبر افزود:همه اینک ۳۱۸ فرزند زن سرپرست خنار و بد سرپرست در منطقه سکونت دارند. وی با اشاره به اینکه در ۳ سال اخیر و با اجرای طرح نذر فرهنگی و حمایت خیران زمینه بازگشت به تحصیل تعدادی از دانش آموزان به مدرسه فراهم شده است،گفت: برای ادامه ی تحصیل دانش آموزان علاوه بر ارائه تسهیلات مالی و تأمین وسایل آموزشی و کمک آموزشی، طرح های رفاهی، درمانی و مشاوره ای به خانواده های این دانش آموزان ارائه شده است. مهندس نوری از شناسایی و ثبت مشخصات ۲۴۰ زن سرپرست خنار در سامانه زنان سرپرست خنار از شهرداری منطقه خبر داد و اظهار داشت: هم اینک ۱۰ درصد زنان سرپرست خنار منطقه کاملاً بی سواد هستند که برای با سواد کردن این افراد برنامه هایی از سوی ستاد توانمند سازی زنان سرپرست خنار از شهرداری منطقه در حال اجراست. شهردار منطقه خاطرنشان کرد:علاوه برحمایت کودکان ترک تحصیل کرده ایرانی و بستر سازی برای بازگشت به تحصیل آنها، کمک هایی برای تحصیل کودکان مهاجر و اتباع افغانی از سوی شهرداری منطقه انجام شده است و تعدادی از این کودکان هم اینک در سرای محله تسلیحات در حال آموزش هستند.

### راه اندازی پنجمین مرکز مهارت آموزی کوثر در منطقه ۲۱

مشاور امور بانوان شهردار منطقه ۲۱ از راه اندازی پنجمین مرکز مهارت آموزی کوثر در این منطقه خبر داد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۲۱ ، لیلا کمانی مشاور امور بانوان شهردار این منطقه ضمن بیان مطلب فوق گفت: هدف از راه اندازی اینگونه مراکز، «ایجاد اشتغال برای زنان سرپرست خنار ، فرزندانشان و نیازمندان سطح منطقه در غالب کار و منزل است.

مشاور امور بانوان شهردار منطقه ۲۱ افزود: زنان سرپرست خنار و نیازمندان سطح منطقه به حضور در این مراکز آموزش های تخصصی را در یک دوره ی سه ماهه می بینند و زیر نظر متخصصین کار را انجام می دهند.

وی در ادامه از دیگر اهداف راه اندازی مرکز مهارت آموزی کوثر را جلوگیری از سد معبر و دستفروشی عنوان کرد و گفت: چون بازار فروش محصولات تولیدی این مراکز با خود بهره بردار است در نتیجه زمینه برای حذف خرده فروشی و دستفروشی که منجر به سد معبر در معابر عمومی می شود فراهم خواهد شد. کمائی در پایان تصریح کرد: زنان سرپرست خنار و نیازمندان سطح منطقه در این مراکز بیمه شده و حقوق دریافت می کنند و پس از مدتی که به توانمندی رسیدند از حمایت شهرداری منطقه خارج شده و به صورت یک فرد توانمند و دارای مهارت وارد عرصه کار و اجتماع خواهند شد.

وی با بیان این که در سال ۸۶ میانگین نمرات ارزیابی، از ۱۰۰، نمره ۹۸ بوده است، اظهار کرد: طی تلاش ما در سال های اخیر این میانگین به ۸۵ رسیده است که به واقعیت نزدیکتر است چرا که باید بین خروجی سازمان و عملکرد پرسنل، توازن وجود داشته باشد.

فروتن با اعلام این که امسال، سال اولی است که ارزیابی معکوس صورت گرفته، در این باره گفت: هدف از ارزیابی معکوس، رسیدن به نتایج واقعی تر است و مدیران با متقاعد می کند که منصفانه تر به عملکرد پرسنل نمره دهند . در ارزیابی معکوس هرچه قدر انحراف معیار و پراکندگی نمرات پرسنل توسط مدیر سیستم به افراد داده میشود،بیشتر باشد، بر نمره ارزیابی مدیر نیز تأثیر گذار است و یقیناً نمره بیشتری کسب خواهد کرد.

دبیر هیات مرکزی گزینش شهرداری تهران با اشاره به این که فرآیند اجرای ارزیابی عملکرد پرسنل شهرداری از اواسط بهمن ماه آغاز شده است، ادامه داد: ۱۲ بهمن ماه فرم های ارزیابی به طور همزمان برای پرسنل ارسال شده است که نتایج اولیه دوم اسفند ماه اعلام و پرسنل تا ۵ اسفند حق اعتراض دارند و نتایج نهایی نیز اواسط اسفندماه اعلام می شود.

فروتن با اعلام این که در سال ۸۶ حدود ۱۲ هزار پرسنل طی ۹ ماه ارزیابی عملکردشان انجام شد، خاطر نشان کرد: این در حالی است که در حال حاضر کل فرآیند ارزیابی طرف مدت یک ماه صورت می گیرد.

وی با اعلام این که کمیته ارزشیابی شهرداری در طول سال اقداماتی هم چون به روز رسانی سولات و مشاغل را انجام می دهد، اظهار کرد: از کارشناسان و صاحبان نظر نیز در هر شغل استفاده می شود.

این مقام مسئول با بیان این که ارزیابی عملکرد به صورت فصلی انجام میشود افزود نمره نهایی مدیر به کارکنان در پایان سال ، میانگین نظرات وی در طی فواصل ارزشیابی میباشد.

لازم به ذکر است که پرسنل شهرداری در صورت لزوم می توانند به سامانه ارزشیابی به آدرس Evaluation.tehran.iri مراجعه کنند.



این گزارش حاکیست، در ادامه از خانواده شهیدان نونل بازو چهاربخش (شهید آشوری، شهید رستم آذرباد(شهید زرتشتی)، شهید آفرید گیری (شهید ارمنی) و شهید فریبرز مرین(شهید کلیمی) به نمایندگی از خانواده های معظم پیرو ادیان توحیدی که بیش از ۳۰۰ شهید، جانباز و آزاده تقدیم آرمان های انقلاب اسلامی ایران کرده اند، تجلیل شد.

شایان ذکر است، در پایان این مراسم حضار با حضور در گلزار شهدای ارمانه با نثار گل و قرائت دعای مذهبی و دینی یاد و خاطره شهدای گرانقدر ادیان توحیدی را گرامی داشتند

## برگزاری مسابقه بزرگ تفکیک پسماند در پهنه جنوبی آزادی

یک امتیاز را به همراه دارد.

وی ادامه داد: شهروندان با تفکیک زباله های خشک اعم از فلز و قوطی های فلزی ، شیشه ، پلاستیک ، باتری های مستعمل و کاغذ و مقوا و تحویل به واحد بازیافت شهرداری ناحیه یک می توانند در قرعه کشی ماهانه شرکت کنند.

حسینی اظهار داشت: شهروندان جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانند به سرای محلات ناحیه یک مراجعه و یا با شماره ۶۶۰۱۸۸۱۸ تماس حاصل کنند و از جایزه ویژه ۲۰ میلیون ریالی بهره مند شوند.

بازیافت و خط سفید باشد. وی با بیان اینکه چندی پیش طرح ویژه « حامی بازیافت » در ناحیه ۲-ا ج را و با استقبال خوب شهروندان همراه شد نیز اظهار داشت: در بهمن ماه امسال از سوی ناحیه یک ، مسابقه بزرگ تفکیک پسماند آغاز شد و شهروندان با شرکت در این مسابقه می توانند از جوایز ویژه بهره مند شوند.

شهردار منطقه ۹ افزود: شهروندان برای شرکت در قرعه کشی باید حداقل ۲ امتیاز کسب کنند و تحویل هر ۵ کیلوگرم پسماند خشک تفکیک شده

به منظور کنترل بارش های جوی:

## ۶۳ معبر اولویت دار در جنوب تهران شناسایی شد



کتابتایف با اشاره به آماده باش خودروهای برف روب و آتش نشانی

وی افزود: طرح کاشت درخت و درختچه و توسعه فضاهای سبز در طول سال و به صورت مستمر توسط اداره فضای سبز شهرداری منطقه ۴ صورت می گیرد و تا پایان هفته درختکاری که در اسفند ماه است به پایان می رسد.

وی در ادامه از نصب برج های نوری در بوستان های محله ای خبر داد و گفت: به منظور بالادرن ضریب امنیت بوستان ها و کاهش معضلات اجتماعی، ۳۵ پایه برج نوری در سطح بوستانهای ناحیه ۴ شهرداری منطقه ۴ نصب و به بهره برداری رسید. ناصحی نصب برج های نوری در بوستان پلیس را از دیگر اقدامات اداره فضای سبز عنوان

معاون خدمات شهری و محیط زیست شهرداری منطقه ۴ از کاشت بیش از ۸۰۰۰ اصله درخت و درختچه در جنگل های غزال ، آبعلی و پورآز طی دو ماه اخیر خبر داد و گفت: این طرح تا پایان سال ادامه خواهد داشت.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۴ حمید ناصحی با اعلام این خبر گفت: در آستانه فرارسیدن هفته درختکاری و به منظور افزایش سرانه فضای سبز منطقه ۴ طرح کاشت ۷۵۰۰ اصله درخت و ۵۴۰ درختچه کاج و نوب و در سطح فضای سبز جنگل غزال ، آبعلی و پورآز طی دو ماه اخیر انجام شد .

